

## COMUNICATO

In data 30 Marzo presso la sede di Montalto Uffugo si è svolto l'incontro, a cui hanno preso parte la delegazione aziendale e le OO.SS., per affrontare due importanti punti che interessano i 2.424 dipendenti e i collaboratori LAP della Abramo Customer Care.

### 1) Assegnazione turni.

Si è sciolta la riserva sulla fascia, preferendo una sola macro fascia per l'assegnazione dei turni, mediante l'utilizzazione del sistema "Invision", che procederà ad assegnare i turni in base ad un punteggio acquisito dal dipendente, rispettando i requisiti di equa distribuzione dei riposi e dei turni stessi, e della memoria storica. Questo sistema suddividerà tutti i dipendenti per gruppi aventi uguale contratto e qualifica che quindi svolgono un'attività omogenea. Al dipendente che ha totalizzato il punteggio più basso sarà associato in seguito, un turno con punteggio più alto per raggiungere il cosiddetto equilibrio. Si terrà conto, ovviamente delle variazioni dovute al numero delle risorse, degli orari di presidio, delle esigenze aziendali e delle diverse applicazioni previste per festivi/feriali/weekend.

### 2) Distribuzione ferie

L'azienda provvederà a stabilire delle percentuali sulle quali spalmare le richieste ferie dei dipendenti per i periodi Aprile - Dicembre. Il lavoratore potrà richiedere, dall' 1 Giugno al 30 Settembre, due settimane consecutive di ferie, le restanti (incluse quelle maturate negli anni precedenti) dovranno essere richieste nei mesi Aprile/Maggio e Ottobre/Dicembre. Nel caso in cui le richieste dovessero superare la percentuale prevista, si terrà conto dell'anzianità di assunzione e del numero di ferie residue.

Si è preso atto sull'orientamento del Tar e dell'AGCOM, che l'attività di MNP chiuderà in data 20 Giugno c.a.. Da qui la necessità di ricollocare il prima possibile i circa 400 dipendenti che attualmente svolgono questa attività nelle sedi di Crotone e Catanzaro. In merito alla tempistica riguardante il passaggio a 6 ore dei dipendenti attualmente assunti part-time al 50%, e dell'assunzione dei circa 250 lavoratori LAP come da accordo sottoscritto da UGI Tlc, Fistel-Cisl e Uil- Com il 20.06.08, l'azienda nel confermare il rispetto di tale accordo ha espresso la necessità, alla luce della delibera sopra citata, di un periodo di tempo maggiore per rendere attuabile quanto sottoscritto.

La riunione si è conclusa con l'impegno da parte dell'Azienda di stilare un comunicato congiunto con le O.S. relativamente a quanto discusso.

**Segreteria Regionale – Segreteria Provinciale - RSA**