

Abramo C.C. Pianificazione ferie 2012 Ci risiamo ...

Godimento delle ferie senza alcuna programmazione ma d'ufficio, spezzettate e non continuate e generalmente accordate senza alcun congruo anticipo.

L'UGL TLC, anche in virtù delle effettive e reali difficoltà che incontra un'azienda in outsourcing, in tempi non sospetti, aveva proposto ad Abramo C.C. di predisporre in materia di usufruzione ferie un'attenta pianificazione, indispensabile per meglio gestire il personale ma soprattutto necessaria per dirimere eventuali difficoltà sia per i dipendenti, sia per l'Azienda.

Le ferie, quale diritto fondamentale della persona trovano la loro regolamentazione nelle norme prevista nell'art. 36 della Costituzione, nell'art. 2109 cc e infine organica agli art. 10 del Dlgs 8 aprile 2003 n°66 e art. 10 Dlgs 19 luglio 2004 n°213: "Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2109 c.c., il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuito non inferiore a quattro settimane.

Tale periodo, salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva Art. 31 dalla specifica disciplina, comma 2, **va goduto per due settimane consecutive** nel corso dell'anno di maturazione, mentre le residue, nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione."

Il riposo nell'anno è, infatti, stabilito per il recupero psico-fisico del lavoratore, allo sviluppo delle relazioni sociali, culturali e della personalità dell'individuo, così come garantito dagli artt. 2 e 3 della Costituzione, nell'interesse dello stesso datore di lavoro affinché il proprio personale recuperi dallo stress lavorativo peraltro particolarmente elevato nei call-center..

Restiamo fiduciosi di conoscere quali correttivi apporterà l'azienda per consentire il rispetto dei diritti dei lavoratori, ciò per evitare tensioni inutili che inficerebbero sull'efficienza del call center stesso.

Cosenza, lì 21/06/2012

La Segreteria Regionale UGL Tlc
RSA UGL Tlc