

COMUNICATO

Abramo CC: raggiunta ipotesi di accordo sull'Integrativo aziendale

Lo scorso 30 Aprile, al termine di un efficace percorso di relazioni sindacali tra UGL Telecomunicazioni, SLC-CGIL, Fistel-CISL e Uilcom-UIL le rispettive RSA e l'Azienda Abramo C.C., presso la sede di Confindustria di Crotona, si è raggiunta l'intesa, sottoscrivendo una **ipotesi di accordo**, per l'integrativo aziendale.

L'accordo stabilisce le linee guida per il confronto in materia di organizzazione del lavoro, salario accessorio, miglioramento delle condizioni lavorative e sociali delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti dell'azienda, oltre che un aumento salariale grazie all'istituzione del **premio di risultato** e delle relazioni sindacali.

In riferimento all'organizzazione del lavoro, l'intesa raggiunta prevede l'introduzione di un sistema **rotativo dei turni** basato su delle matrici realizzate per sito e per commessa, che garantirà, oltre ad una visibilità di lungo periodo, anche una rotazione effettiva sulla equa distribuzione dei turni. Questo comporterà per i lavoratori, la possibilità di meglio conciliare il lavoro con il tempo libero, offrendo un miglioramento sostanziale delle condizioni sociali.

Inoltre, l'accordo prevede l'introduzione del "**piano ferie**", con la regolamentazione relativa alla richiesta ed alle modalità di fruizione, inserendo delle percentuali minime di ferie per ogni periodo dell'anno, al fine di garantire a tutte le lavoratrici ed a tutti i lavoratori la possibilità di godere del recupero psico-fisico in qualunque periodo dell'anno.

In relazione al salario accessorio, oltre all'applicazione della detassazione del salario di produttività, (che riduce la tassazione dal 23% al 10%) già precedentemente sottoscritto, viene istituito il **Premio di Risultato**, sulla base di una componente predeterminata e di una variabile (**in occasione delle assemblee saranno illustrati tutti i parametri**). Dai dati forniti dall' Azienda riferiti all'anno 2012, il premio di risultato permetterà una redistribuzione annua procapite tra i dipendenti FTE tra le 500 e le 600 euro.

Le parti hanno convenuto inoltre, che l'erogazione dell'**Elemento di Garanzia Retributiva**, di euro 260, verrà posticipata al mese di Ottobre 2013.

In riferimento al nuovo testo del CCNL, l'Azienda ha stabilito che "Una tantum e retribuzione contrattuale", ai lavoratori in forza alla data del 01 febbraio 2013 sarà erogato, con le competenze del mese di Aprile 2013, un importo pari a 400 euro lordi riferiti al 5° livello, 360,25 al 4° livello, 330,43 al 3° livello e 293,17 al 2° livello.

Stabilite e condivise le linee guida per l'integrativo aziendale, le parti si incontreranno nei prossimi giorni, per definire nello specifico e nel dettaglio le percentuali del piano ferie, gli standard qualitativi e di vendita per la relativa componente del premio di risultato e il sistema di relazioni sindacali/industriali. Conclusa questa fase, per come previsto nell'accordo stesso, in virtù ed in coerenza con i principi di rappresentanza democratica, l'accordo sarà presentato e sottoposto alla valutazione ed al voto delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Abramo C.C., per renderlo definitivamente valido.

la UGL Telecomunicazioni, è convinta sulla necessità che si continui e si rafforzi il confronto relazionale avviato con l'Azienda Abramo C.C. nella gestione delle criticità e degli obiettivi, per migliorare il clima e trovare quelle soluzioni condivise in un momento molto critico come quello attuale.

Cosenza, 03/05/2013

**La Segreteria Regionale
RSA UGL Telecomunicazioni**