

## COMUNICATO

... speriamo che questa sia la volta buona....

È stato firmato in data 22 Febbraio presso la sede di Confindustria di Crotona tra l'Azienda Abramo C.C. le OO.SS, unitamente alle RSA il verbale di accordo sulla Detassazione delle componenti accessorie delle retribuzioni anno 2013, relativo all'individuazione – per l'anno 2013 – dei criteri per l'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% sulle somme erogate a titolo di retribuzione legata ad incrementi della produttività. Il Decreto definisce come "incrementi di produttività" tutte "le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione", prevedendo poi anche ulteriori fattispecie al verificarsi delle quali si avrà accesso alla detassazione, sempre in forza di previsioni derivanti da contrattazione collettiva di secondo livello. Con il Decreto in esame vengono anche fissati i nuovi requisiti reddituali ed in particolare:

- l'imponibile assoggettabile ad imposta sostitutiva per l'anno 2013 viene confermato a € **2.500,00**.

Inoltre, la discussione si è allargata su altri aspetti che da tempo, sono rimasti in sospeso, come; la problematica della mancata **rotazione dei turni**, programmazione delle ferie, mancata concessione dei ROL e difficoltà di cambio turno su alcune commesse causate dal blocco del sistema informatico e sottoposte quindi all'approvazione preventiva dei tutor leader competenti.

Altro aspetto affrontato è stato quello di definire compiutamente le specifiche "Linee guida" utili a favorire la diffusione della contrattazione aziendale con contenuti economici collegati ai risultati dell'Azienda aventi carattere non vincolante, ma come scelta volontaria di uno strumento che può favorire lo sviluppo dell'Azienda ed una migliore distribuzione dei benefici prodotti ai lavoratori, quindi, definire una disciplina del secondo livello di contrattazione, integrativa.

L'Azienda, in riferimento alla rotazione dei turni, ha dimostrato disponibilità nel cercare soluzioni più eque e celeri, che coinvolgano più operatori possibili, confermando l'impegno da parte della dirigenza di far in modo che nell'arco di due/tre mesi al massimo, si possano creare tutte le condizioni per mettere in atto un nuovo sistema organizzativo automatico del rotativo.

**Ci aspettiamo questa volta, un equilibrio migliore, una più agevole rotazione dei turni.**

E' ferma intenzione della UGL Telecomunicazioni, proseguire questo percorso con spirito costruttivo, cercando soluzioni ai problemi degli addetti, stimolando la direzione aziendale ad avere un confronto con le RSA e le Organizzazioni Sindacali a tutti i livelli, nella convinzione che la suddetta interazione rappresenti un valore aggiunto e non un ostacolo al raggiungimento di obiettivi di crescita e sviluppo.

Crotone, 25/02/2013

RSA UGL Telecomunicazioni  
la Segreteria Regionale