

COMUNICATO

ABRAMO C.C.

In data 21 maggio 2015 si è tenuto incontro tra l'azienda Abramo C.C. le Organizzazioni Sindacali e le rispettive RSA dei diversi siti produttivi.

Oggetto dell'incontro:

Presentazione piano ferie e progetto Banca Ore

Ferie.

Dopo un intenso confronto, si è chiuso l'accordo con la direzione aziendale sul piano ferie estivo 2015.

Non vi sono state difficoltà di sorta nel raggiungimento dell'accordo che in sostanza rispecchia quello raggiunto lo scorso anno.

Sempre in relazione al piano ferie i lavoratori dovranno presentare richiesta su Passwork entro e non oltre il 31/05/2015

Nel merito la disponibilità in termini percentuali sarà così ripartita:

CONSUMER ripartizione mensile:

giugno 60%, luglio 40%, agosto 60% e settembre 40%.

BUSINESS ripartizione mensile:

50% a giugno, 30% a luglio, 80% a agosto e 40% a settembre.

Anche per il 2015 saranno previste due settimane di ferie non consecutive secondo uno schema che, nel caso in cui più operatori dovessero richiedere lo stesso periodo di ferie, prenderà in considerazione lo storico delle ferie fruito nel 2014.

Banca ore.

La direzione aziendale, facendo riferimento ad una previsione di forte riduzione del traffico in ambito 119 consumer nei mesi di ottobre e novembre, ha prospettato alle OO.SS. l'applicazione di un sistema di recupero di ore lavorate per il periodo giugno/settembre ricorrendo al lavoro supplementare.

Le ore di supplementare non sarebbero retribuite ma collocate in apposita banca ore.

La UGL Telecomunicazione ha ritenuto di rigettare la proposta aziendale, pur consapevole della situazione che si verrà a creare nei periodi di forte riduzione del traffico.

Abbiamo ritenuto responsabilmente di chiedere all'azienda che rispetto alla banca ore o altro, ci sia la necessità di doversi incontrare nel breve periodo per poter valutare meglio una diversa articolazione della stessa.

Come O.S. seguiremo attivamente questo processo con l'auspicio di porre in essere condizioni che consentano di ben conciliare, in termini di flessibilità positiva le esigenze dei lavoratori e dell'azienda.

Inoltre, l'azienda ha comunicato che per i siti di **Montalto e Crotone** a seguito ad una forte riduzione dei volumi di traffico facenti riferimento al 187 tecnico la impossibilità di rinnovare 60 contratti a tempo determinato in scadenza.

La stessa ha dato segnali di apertura rispetto alla volontà di riassumere queste risorse nell'eventualità andasse in porto l'attivazione della nuova commessa facente riferimento al servizio Tim Sky.

Catanzaro 22/05/2015

la Segreteria Regionale
RSA UGL Tlc