

Comunicato incontro 12 febbraio

Il 12 febbraio si è tenuto incontro tra l'Azienda Abramo C.C. le Organizzazioni Sindacali e rispettive RSA.

Nell'ambito dell'incontro si è addivenuti ad un accordo relativo al premio di risultato facente riferimento all'anno lavorativo 2015.

Come quello precedente anche questo accordo si caratterizza in modo tale da premiare la presenza in azienda di ogni lavoratore.

In definitiva è stato concordato un sistema con bonus/malus legato all'indice di malattia di ogni singolo lavoratore. Nel contempo, l'azienda ed il sindacato hanno concordato di non penalizzare quei lavoratori che per eventi di malattia gravi, in unico evento, hanno superato la percentuale di malattia concessa ai fini del conseguimento del premio.

I lavoratori e le lavoratrici che nell'arco del 2015 non hanno registrato eventi di malattia godranno di un ulteriore contributo di euro 30 in aggiunta a quanto già previsto ed indicato nella copia dell'accordo che alleghiamo al comunicato.

Il premio sarà erogato a luglio 2016 e, così come quello precedente, si concretizzerà in buoni spesa o buoni carburante. Nel merito la nostra Organizzazione ha chiesto all'azienda maggiore attenzione in fase di attribuzione in riferimento ad alcuni casi avvenuti in passato.

Come Organizzazione, viste le contingenze economiche, ci riteniamo soddisfatti dell'accordo ma al contempo riteniamo che per il futuro, la discussione riguardante il Pdr, debba essere affrontata con l'intento di riconoscere ancora meglio le competenze dei lavoratori e la qualità da loro prodotta.

Ulteriore punto all'ordine del giorno la possibilità, per la commessa Wind, di attivare il sistema di *strong authentication* con rilevazione dell'impronta biometrica.

Rispetto a tale tematica non abbiamo ritenuto sottoscrivere alcun accordo in quanto nutriamo delle forti perplessità su un'impostazione che non rappresenta il massimo rispetto alla tutela dei lavoratori e della loro privacy.

La Segreteria Regionale

Le Rsa

Ugl Telecomunicazioni