

COMUNICATO

In relazione alla nostra richiesta, da tempo espressa a Call&Call, di predisporre un incontro, nella giornata del 19 c.m. si è tenuta una videoconferenza alla quale oltre ai responsabili aziendali hanno partecipato le RSU Ugl Telecomunicazioni .

In premessa, si è inteso esplicitare all'azienda la scarsa considerazione a loro rivolta, sottolineando l'importanza che la loro figura è chiamata a svolgere, intesa come collante fra le richieste dei lavoratori in relazione all'organizzazione delle attività e, le esigenze aziendali in riferimento ai processi posti in essere per ottimizzare al meglio le risorse da gestire. A tal proposito l'azienda ha tenuto a precisare che non si è voluto "ignorare" il ruolo delle RSU, tutt'altro, ma che il periodo di stallo relazionale era dipeso da quando si era venuto a verificare sul sito di Pistoia, che di fatto aveva "distratto" l'azienda a considerare le criticità che provenivano dagli altri territori fra i quali Locri.

Entrando nel merito dell'incontro possiamo ritenere di poter valutare positivamente alcuni punti trattati, che confermano la volontà di Call&Call nel continuare a credere sui lavoratori locresi, e quindi il poter far confluire nuove attività e apportare novità organizzative nello specifico:

- a)** l'ingresso della commessa **inbound** che si richiama a "**ING Direct**" (conto Arancio), una banca online di importanza internazionale, sottolineando altresì le non poche difficoltà incontrate per destinare la commessa sul territorio locrese ;
- b)** la volontà, in prospettiva futura, di alimentare l'ingresso di nuove commesse;
- c)** l'impegno e quindi la disponibilità dell'azienda a far recuperare il plafond di ore ai dipendenti anche sul lungo periodo (6 mesi), riservandosi a tal proposito di valutare attentamente la proposta avanzata dalle RSU per la costituzione di una "Banca Ore".

Ovviamente, preso atto dei buoni propositi aziendali, sono seguite alcune richieste in parte reiterate, per poter migliorare la qualità della vita in azienda:

- a)** perfezionare il rotativo delle matrici orarie attualmente in uso;
- b)** maggiore attenzione sulla sicurezza sui posti di lavoro (testo Unico), in intesa con il rappresentante RLS eletto dai lavoratori (vd. ascensore, cuffie, postazioni, ecc);
- c)** in materia di welfare, si è richiesto all' azienda di valutare fattivamente la possibilità di aprire un asilo nido all'interno del sito, in considerazione delle tante lavoratrici madri presenti in azienda;
- d)** la creazione di un indirizzo email per le RSU;
- e)** se a seguito della commessa "ING Direct", gli attuali turni abbiano a subire una variazione che porti a estendere l'orario oltre le ore 21,00.

Per queste e altre richieste non indicate per sintesi, Call&Call si è impegnata, anche per meglio essere esaustiva, a predisporre un incontro territoriale da tenersi nel mese di Novembre.

In conclusione, ci si consenta una riflessione nei confronti di quei pseudo sindacalisti che pensano di mettersi in luce denigrando quanto di buono si è ottenuto in questi anni, fatevene una ragione e accettate democraticamente la volontà dei lavoratori, anche se comprendiamo la loro legittima frustrazione.

Li invitiamo a utilizzare le assemblee non per mettere in cattiva luce un'azienda che ha avuto il coraggio di investire in un territorio difficile o per lanciare anatemi sulla nostra O.S. che dall' inizio ha abbracciato con forza l'occasione occupazionale che veniva offerta a tanti giovani in un territorio assai debole. Si utilizzino le assemblee per nobili scopi, quale momento di crescita, un'occasione per informare e confrontarsi con i lavoratori e, grazie alle quali poter avanzare proposte atte a migliorare e salvaguardare i posti di lavoro,

Noi non abbiamo dimenticato quanto "subito" sia dall'azienda, che ha inconsapevolmente assecondato chi nel tempo ha dimostrato immobilismo e pochezza di idee e, che ancora oggi, irresponsabilmente, utilizzano argomenti che confondono e destabilizzano l'ambiente lavorativo. Non sono questi i rappresentanti sindacali che la Calabria merita.