

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 gennaio 2014 si sono incontrate la RAI-Radiotelevisione Italiana e la RSU di Cosenza, integrata da componenti delle Segreterie nazionali e territoriali delle OO.SS., per esperire il secondo livello della procedura di raffreddamento e conciliazione promossa dalla predetta RSU con comunicazione del 10 gennaio 2014.

Con riferimento ai temi oggetto della vertenza promossa dalla RSU, l'Azienda precisa preliminarmente che le esigenze di organico costituiscono una questione di carattere generale che interessa tutti gli ambiti aziendali e che è oggetto di confronto con le Segreterie nazionali delle OO.SS., in relazione alle intese raggiunte con i Verbali di Accordo sugli esodi e sulle politiche attive del 4 luglio 2013; pertanto, potranno essere fornite risposte concrete soltanto con l'avvio dell'iniziativa di selezione per le assunzioni con contratto di apprendistato prevista da tali Verbali.

Ciò premesso, l'Azienda si dice disponibile ad adottare nel frattempo soluzioni, con gli strumenti al momento disponibili, per alcune delle criticità rappresentate da parte sindacale e, nello specifico, a:

- dar seguito alla richiesta di impegno a termine presso la Sede di Cosenza formulata per seri motivi personali da una risorsa della fascia B del bacino dei tecnici della produzione di Campobasso;
- reimpegnare con contratto a termine, successivamente alla scadenza di quello in corso, la risorsa con profilo di tecnico della produzione al momento impegnata su esigenza di sostituzione per malattia, prevedendo il suo utilizzo a termine anche per la successiva stagione produttiva;
- formalizzare, con i tempi tecnici necessari, i previsti provvedimenti relativi all'assegnazione di una risorsa impiegatizia alla Segreteria di redazione ed alla sua sostituzione nel settore di provenienza;
- assumere a tempo indeterminato entro l'avvio della prossima stagione produttiva la risorsa della fascia A del bacino degli impiegati della Sede, utilizzata nell'ambito della segreteria di redazione.

L'Azienda precisa inoltre che, quando verrà completata la procedura di selezione per apprendisti e saranno dunque disponibili risorse da assumere con contratto di apprendistato, si potrà dar seguito alla richiesta di impegno a termine a Cosenza, in qualità di tecnico della produzione, formulata da uno specializzato della produzione della fascia A del bacino, attualmente impegnato a Torino ed in possesso di idoneo titolo di studi (formalizzando contestualmente l'assunzione di un apprendista a Torino in sua sostituzione).

Infine, con riferimento all'iniziativa di "job posting" attivata per le esigenze di tecnici della produzione per le Sedi Regionali, l'Azienda, nel segnalare che per la Sede di Cosenza risultano tra l'altro pervenute due candidature di risorse a t.i. già inserite nell'organico della Sede in qualità di impiegati, precisa che:

- una delle risorse in questione non è in possesso di idoneo titolo di studi per la mansione richiesta; considerata la disponibilità manifestata, verrà effettuato l'accertamento di idoneità allo svolgimento della mansione di specializzato della produzione;
- per la seconda risorsa, invece, dovrà essere effettuato il necessario accertamento di idoneità allo svolgimento della mansione di tecnico della produzione.

A fronte della risposta formulata da parte aziendale, la RSU comunica che le soluzioni individuate forniscono – in attesa della conclusione dell'iniziativa selettiva per apprendisti - una adeguata risposta alle criticità rappresentate.

In relazione a quanto precede, le Parti si danno reciprocamente atto che la procedura di raffreddamento e conciliazione si è conclusa con esito positivo.

Mario Altan

Francesca Soici

Alberto di Rigo

Francesca Petrucci

Millicecchi

Giovanni

Raffaella

Mario

Francesca

Alberto

Mario

Giovanni