

COMUNICATO

PIANO FERIE....NO! NOI NON CI STIAMO

In data 12.04.2011 si è tenuto presso la sede di TCC di Catanzaro, un incontro unitario tra il Site di Catanzaro e quello di Roma, nel corso del quale l'azienda ha prospettato l'ipotesi di piano ferie per l'anno 2011.

Restiamo stupiti come a fronte di :

- * turni disagiati;
- * applicazione clausole di flessibilità;
- * aumentate esigenze aziendali

ci venga presentato un' "IPOTESI DI ACCORDO AL RIBASSO" per i periodi di maggiore richiesta, più precisamente:

PIANO FERIE	anno 2010	anno 2011
Quarta settimana di luglio	22%	20%
Prima settimana di agosto	24%	22%
Seconda/terza settimana di agosto	44%	41%

QUESTO COMPORTA LA PERDITA DI UNA UNITA' IN FERIE, IN BASE ALLA CONSISTENZA DEL MODULO.

ALLE R.S.U. CHE HANNO FIRMATO : COSA C'E' DI MIGLIORATIVO PER NOI LAVORATORI ???

Riteniamo inaccettabile il piano ferie prospettato dall'azienda, poiché a ns. avviso, lo stesso non tiene conto delle curve di traffico relative all'anno precedente, e ne tanto meno l'azienda è stata in grado di addurre motivazioni legate ad un incremento delle attività lavorative.

Abbiamo evidenziato all'azienda, che nel 2010 i lavoratori di presidio, nel periodo che va dall'ultima settimana di luglio a tutto Agosto, spesso si sono ritrovati ad operare fuori linea, per l'assenza di traffico. Per cui ci chiediamo, se non sia importante effettuare una accurata programmazione delle ferie, evitando la frustrazione per i lavoratori che, impossibilitati ad andare in ferie, **si ritrovano ad operare "fuori linea"**.

L'azienda ha risposto, che le percentuali relative al personale che può andare in ferie, sono state indicate, in modo rigido, da Telecom Italia. Alla luce di tutto ciò abbiamo invitato la stessa ad insistere con quest'ultima, al fine di rivedere dette percentuali, ci hanno assicurato che procederanno in tal senso.

Per quanto riguarda le precedenti richieste fatte dalla nostra O.S. di cui sotto, l'azienda ha comunicato quanto segue:

Controlli a Distanza: A seguito di ns. segnalazioni circa, comportamenti anomali in materia, l'azienda riconoscendo tale problematica di "carattere gestionale" ed avvierà a breve dei corsi di formazione, per i Super Visor, relativamente all'argomento.

Commesse: Vi sarà un segnale significativo sul Site di CZ, per quanto concerne l'assegnazione di nuove commesse.

Livelli: Sono stati effettuati ulteriori 4 passaggi dal 3° al 4° livello per gli operatori. Per quanto attiene i Super Visor, tra maggio e giugno, verranno avviati i processi di valutazione, per eventuali passaggi al 5s.

Per ciò che concerne i lavoratori P.T. 50% P.M., abbiamo avuto un riscontro positivo, da parte dei lavoratori, circa una maggiore flessibilità, relativamente a cambi turno, ferie ecc.

Catanzaro, 16/04/2011

Segreteria Provinciale UGL TLC / RSU