

Pdr Telecontact...che il senso di responsabilità dei lavoratori non venga scambiato per immobilismo!

Rispetto a quanto accaduto in merito all'erogazione del Premio di Risultato di Telecom Italia e Telecontact Center, vogliamo fare alcune considerazioni .

Al di là dei riferimenti meramente tecnici, che ogni lavoratore può valutare attraverso la consultazione della tabella relativa agli importi ed al contenuto dell'accordo su PdR del maggio 2013, tutti sono già a conoscenza che l'erogazione del premio è fortemente penalizzata dal mancato raggiungimento dell'obiettivo relativo alla voce RICAVI TELECOMITALIA.

In termini numerici lo scostamento dall'obiettivo minimi è del **solo 0,6%** e comporterà la perdita del 40% dell'intero Premio.

Come da accordo, per la voce ricavi l'obiettivo minimo da raggiungere erano **15,895** milioni di euro. Quello riguardato, sempre per la stessa voce, è stato di **15.304** milioni di euro.

Se lo scostamento fosse stato più ampio non saremmo stati certo qui a recriminare anche a ragion del fatto che le altre due voci riguardanti il premio sono state riguardate con risultati soddisfacenti.

L'azienda Telecontact non può certo non prendere in considerazione questo aspetto, anche in virtù dello sforzo e dell'impegno da parte di tutti i lavoratori in un contesto di mercato certamente non semplice.

Il nostro ragionamento trova inoltre fondamento a quanto riferito dai rappresentanti dell'azienda nei consueti briefing di inizio anno. In quei momenti di formazione ai lavoratori è stato riferito che **l'anno 2013, nonostante le difficoltà, si era chiuso con risultati economici soddisfacenti.**

È inoltre necessario ricordare che all'accordo sul nuovo PdR si è arrivati dopo un lungo periodo di "vacanza" con una trattativa tra azienda e sindacato molto impegnativa. È utile ricordare che per ben due volte i lavoratori di Telecontact si sono visti riconoscere la cosiddetta "una tantum".

È altresì utile ricordare che l'accordo sul nuovo PdR ha visto una sua sensibile riduzione rispetto al passato, soluzione certamente dettata dal momento economico difficile che ha visto il Sindacato ed i rappresentanti dei lavoratori agire in modo responsabile. Pertanto auspichiamo che l'Azienda **convochi urgentemente le OO.SS. e le RSU**, al fine trovare una soluzione condivisa come potrebbe essere **l'erogazione di una tantum da aggiungere all'attuale premio previsto.**

Roma, 13 Giugno 2014

la Segreteria Nazionale/ RSU UGL Tlc