

## **AGGIORNAMENTI LAVORI CCNL**

In data odierna è proseguito il confronto per il rinnovo del CCNL tra la delegazione nazionale UGL Telecomunicazioni ed ASSTEL.

In apertura lo stato di avanzamento dei lavori e le proposte aziendali:

### **Relazioni Sindacali**

Costituzione di un Forum con incontri annuali in sostituzione degli Osservatori Nazionali con il compito di fotografare lo stato del Settore e le prospettive future (attraverso anche la costituzione di gruppi di lavoro specifici e l'utilizzo di consulenze esterne)

Disponibilità a costituire un ente sulla Formazione con il compito di evidenziare le esigenze del settore e valutare l'accesso ad iniziative di enti regionali, fondi europei, etc.

### **Inquadramento**

Costituzione di nuove figure di 6 e 7 livello nei settori di ricerca ed informatico

Inserimento Profilo di 5 livello per settore amministrativo

Nuovo Profilo di 2 livello Addetto Junior (per lavoratori senza nessuna esperienza specifica in Aziende del Settore) quale formula transitoria di equilibrio e risoluzione di precedenti comportamenti di dumping.

Nuovi profili per specifiche professionalità da inserire tra il 5 e 6 livello con riconoscimento economico superiore rispetto al 5 livello (Assistenti).

### **Tempo determinato**

Durata massima tra 36 e 54 mesi. Con eventuale proroga assistita di ulteriori 12 mesi.

Precedenza nell'assunzione per contratti di almeno 18 mesi (rispetto agli attuali 6 mesi) e richiesta del lavoratore entro 3 mesi. *(da verificare – io ho capito così – direi un bel po' peggiorativa rispetto alla normativa attuale di almeno 6 mesi di contratto) bel regalo*

### **Part time**

Recepimento disposizioni della Legge 247/2007 (trasformazioni da full a part-time – gravi patologie, assistenza inabili e figli conviventi fino a 13 anni)

### **Orario di lavoro**

Applicazione del cosiddetto lavoro effettivo per l'applicazione dello straordinario.

Modifica del limite minimo di ore settimanali (32 ore)

Deroga al limite delle 11 ore di intervallo fra i turni (proposta a 8 ore)

### **Rol**

Utilizzo di norma entro l'anno con confluenza nel caso di non utilizzo in un conto ore. Dopo un termine da stabilire verranno liquidati. Utilizzo dei ROL anche per le chiusure collettive.

### **Banca ore**

Possibilità di demandare in fase aziendale l'abbassamento della soglia 100 ore.

### **Diritto allo studio**

Applicazione delle 150 ore solo ed esclusivamente in caso di attinenza con l'attività lavorativa svolta.

### **Malattia**

Comunicazione prima dell'inizio del turno lavorativo fatti salvi casi eccezionali e cause di forza maggiore.

### **Fondo Sanitario**

Disponibilità ad attivare un percorso futuro che possa dare vita ad un fondo unico per il Settore.

Roma, 1 ottobre 2009

**la Segreteria Nazionale**