

## **FIRMATA L'IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL**

In data 23 ottobre 2009 presso la sede di Confindustria di via dell'Astronomia 30 in Roma la UGL Telecomunicazioni ha stipulato con Assotelecomunicazioni-Asstel l'ipotesi per il rinnovo del CCNL. Lo stesso, ha valenza, sia per la parte economica che per quella normativa, per il triennio 2009 – 2011 e scadrà il 31 dicembre 2011.

In sintesi le novità introdotte:

- **Campo di applicazione** - tecnologia dell'informazione e della comunicazione
- **Contratto a tempo determinato** – diritto precedenza assunzione (se richiesto dal lavoratore entro tre mesi dalla cessazione del contratto - almeno sei mesi di contratto e nel periodo fino a 12 mesi dalla cessazione)  
Proroga fino a 12 mesi dopo il termine dei 36 mesi solo con contratto stipulato presso DPL e con l'assistenza di un rappresentante delle OOSS stipulanti.
- **Part-time** – recepimento Legge 247 del 2007 priorità della trasformazione del rapporto di lavoro (gravi patologie, assistenza inabili e figli conviventi fino a 13 anni)  
Precedenza trasformazione a full-time per coloro che avevano trasformato il rapporto di lavoro da full-time a part-time
- **Contratto di inserimento** – i lavoratori assunti con destinazione finale al III livello saranno inizialmente inquadrati al II livello.
- **Classificazione del Personale nuovi Profili**  
**Terzo Livello - Addetto Call Center** – i lavoratori privi di esperienza lavorativa nella mansione potranno essere inquadrati per un periodo massimo di 12 mesi al II livello. Al termine dei 12 mesi saranno inquadrati automaticamente al III livello e tale periodo è utile al passaggio al IV livello. Le Aziende potranno stipulare nuovi contratti a termine solo se hanno mantenuto in servizio con contratto a tempo determinato almeno il 70% dei lavoratori assunti con tale modalità. I lavoratori addetti call center che risultino già inquadrati al II livello per accordi precedenti alla data di entrata in vigore del CCNL saranno inquadrati al III livello entro il 31.12.2010.

- **Quinto livello** – Moderatore Web – Specialista Senior di Attività Amministrative
- **5°S** – Addetto al Supporto Specialistico – Progettista/Realizzatore di Rete – Programmatore Esperto – Operatore ICT – Supervisor Attività di Caring. Entro il 31.12.2010 le Aziende procederanno alla valutazione delle professionalità.  
Parametro 168,51 per il minimo tabellare (V livello parametro 161).
- **Sesto Livello** – Researcher –ICT System Architect Specialist – Esperto di Progettazione e Realizzazione di Rete.
- **Settimo Livello** – Responsabile di Soluzioni Informatiche – ICT System Architect Senior.
- **Permessi per riduzione dell'orario** – i permessi non fruiti entro l'anno, salvo diversi accordi aziendali, a decorrere dal 1 gennaio 2010 confluiranno in un apposito Conto Ore individuale per un ulteriore periodo di 24 mesi. Al termine di tale periodo verranno liquidate con la retribuzione in atto al mese di scadenza.
- **Banca Ore** - possibilità del superamento della soglia delle 100 ore con accordo aziendale.
- **Malattia** – a decorrere dal 1.1.2010 la comunicazione dell'assenza, salvo il caso di comprovati motivi di carattere eccezionale, deve avvenire entro il primo giorno e comunque, di norma, prima dell'inizio dell'orario o turno di lavoro con giustificazione dell'assenza non oltre il secondo giorno facendo pervenire relativa certificazione medica (fax, e-mail) e con obbligo della successiva produzione della certificazione in originale.
- **Diritto allo Studio** – possibilità di accordi aziendali di accesso alle 150 ore per lavoratori iscritti a corsi di formazione non inferiori a 450 ore, coerenti con l'attività lavorativa e finalizzati all'acquisizione di professionalità previste dalla Nomenclatura e Classificazione delle Unità professionali redatta da ISFOL (Istituto per lo Sviluppo della Formazione dei Lavoratori).  
Dal 1.1.2010 da 8 a 9 giorni retribuiti per i lavoratori studenti universitari.
- **Premio di Risultato** – il premio deve avere caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei particolari trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di legge.

- **Sanità Integrativa** – avvio entro 1.1.2011 di un ente di assistenza sanitaria integrativa di tutti i lavoratori delle Aziende a cui si applica il CCNL che non abbiamo già una forma di assistenza sanitaria integrativa.
- **Elemento di garanzia retributiva** – a decorrere dal 2011 erogazione di euro 260 annue ai dipendenti a tempo indeterminato in forza nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello.
- **Parte economica** – importi lordi in euro.

LIVELLI	Parametro	Una Tantum	Aumenti 1.1.2010	Aumenti 1.6.2010	Aumenti 1.6.2011	Aumenti totali
7Q -7	222	806.65	62.05	46.88	68.94	177.87
6	198	719.44	55.34	41.81	61.49	158.64
5S	168.51		47.10	35.59	52.33	135.02
5	161	585.00	45.00	34.00	50.00	129.00
4	145	526.86	40.53	30.62	45.03	116.18
3	133	483.26	37.17	28.09	41.30	106.56
2	118	428.76	32.98	24.92	36.65	94.55
1	100	363.35	27.95	21.12	31.06	80.13

La Segreteria Nazionale sottolinea l'importanza di essere arrivati ad una ipotesi di accordo senza dover ricorrere a scioperi o agitazioni da parte dei lavoratori. Agli stessi verrà sottoposta in assemblea l'approvazione o meno della ipotesi sottoscritta.

Il lavoro svolto sino ad ora dimostra inequivocabilmente la validità dell'Accordo Interconfederale del 15 aprile scorso, da cui questa ipotesi di contratto trae coerentemente origine e legittimazione.

Roma, 25 ottobre 2009

**La Segreteria Nazionale**