



UNINDUSTRIA

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
DI ROMA • FROSINONE • RIETI • VITERBO

Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" Accordo del 28 marzo 2013

Errata Corrige

p. 6

Errata:

PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 15%

Personale operante in archi di turnazione

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata per tre settimane consecutive, nell'arco del ciclo di riferimento; tale modalità sarà ripetuta dopo una settimana di prestazione lavorativa resa senza riduzione dell'orario di lavoro.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

Corrige:

PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 15%

Personale operante in archi di turnazione

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: tre giornate nell'arco del ciclo di riferimento.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

p.6

Errata:

PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 9,23%

Personale operante in archi di turnazione

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata per ciascuna settimana delle prime due settimane di ogni ciclo.

Fanno eccezione il 7° ed il 13° ciclo, dove la riduzione sarà pari ad una giornata.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

Corrige:

PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 9,23%

Personale operante in archi di turnazione

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: due giornate nell'arco di ogni ciclo.

Fanno eccezione il 7° ed il 13° ciclo, dove la riduzione sarà pari ad una giornata.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

p.8

Errata:

PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 6,54%

Personale operante in archi di turnazione

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata nella prima settimana di ogni ciclo.

Fanno eccezione il 2° il 5° il 9° ed il 13° ciclo dove è prevista una ulteriore giornata di riduzione.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

Corrige:

PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 6,54%

Personale operante in archi di turnazione

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata nell'arco di ogni ciclo.

Fanno eccezione il 2° il 5° il 9° ed il 13° ciclo dove è prevista una ulteriore giornata di riduzione.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

p.8

Errata:

PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 6,15%

Personale operante in archi di turnazione

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata nella prima settimana di ogni

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'W' and several illegible signatures.]

ciclo.

Fanno eccezione il 5° il 9° ed il 13° ciclo dove è prevista una ulteriore giornata di riduzione.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

Corrige:

PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 6,15%

Personale operante in archi di turnazione

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata nell'arco di ogni ciclo.

Fanno eccezione il 5° il 9° ed il 13° ciclo dove è prevista una ulteriore giornata di riduzione.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

p.9

Errata:

Nota: * rotazioni ad esclusione dei "CASI PARTICOLARI"

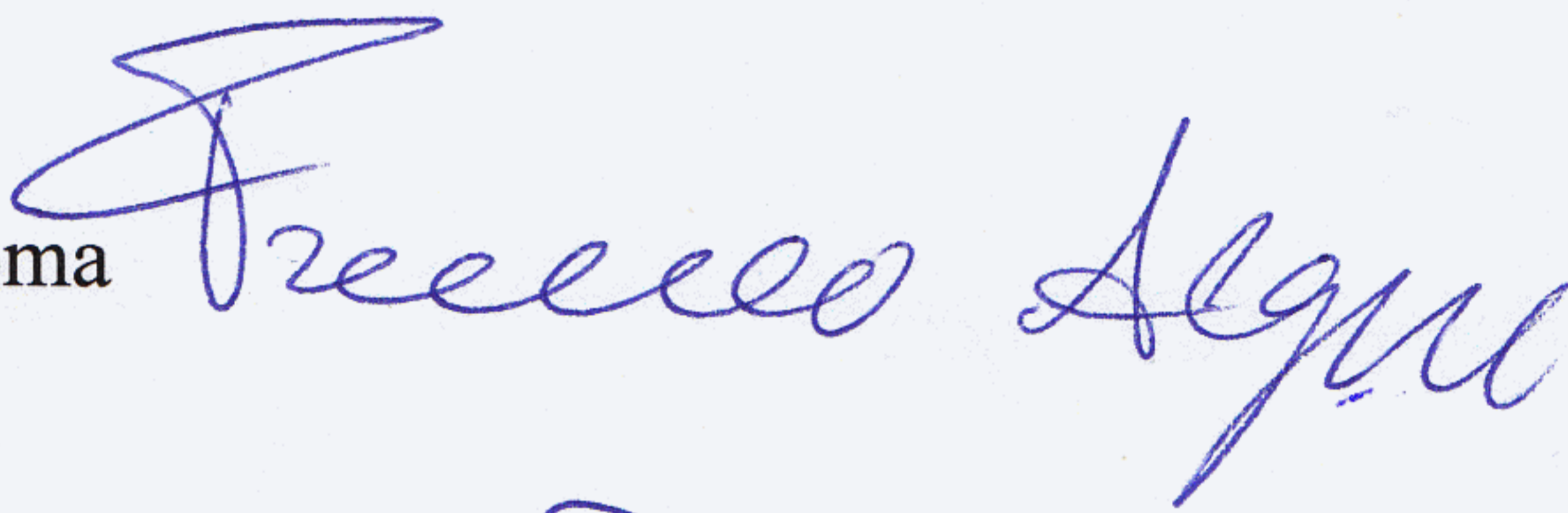
Corrige:

Nota: * rotazioni escluso personale operante in archi di turnazione e dei "CASI PARTICOLARI"

Roma, 5 aprile 2013

Letto, confermato e sottoscritto

per la Unindustria - Confindustria Roma



per la TELECOM ITALIA S.p.A.



per la Ugl Telecomunicazioni Nazionale

