

COMUNICATO

Giorno 30 c.m. presso la sede Telecom Italia di Sarrottino (CZ) si è tenuto l'incontro tra l'Azienda Telecom Italia e le OO.SS., alla presenza del Responsabile di linea per discutere della nuova organizzazione dei turni in ambito AOA/AOL e informative sullo stato di avanzamento della produttività del personale interessato.

L'azienda in premessa ha evidenziato che la percentuale delle internalizzazioni ha subito un concreto incremento, infatti in ambito Delivery si è passati al 32% mentre in Assurance al 39% pari per una crescita del 3.3%, la giacenza giornaliera di OL si è attestata ad una media di 1000 ordinativi, con punte di +/- del 10-15%, dato che rientra nella norma.

In relazione alle internalizzazioni qualche dubbio resta, la quota parte che per contratto attualmente viene fornita alle ditte (65%) non ci conforta e quindi si è richiesto all'azienda un maggiore sforzo che possa innalzare ulteriormente la percentuale, ciò comporterebbe una significativa crescita di attività sui territori.

L'azienda ha rimarcato, inoltre, la necessità di portare la percentuale di reperibilità in ambito TX al sabato del 20%, sottoponendo alle OO.SS. una definitiva soluzione condivisa con la sottoscrizione di un accordo che riguarda complessivamente tutto l'impianto già discusso in commissione tecnica, che comprende anche l'estensione dell'orario di lavoro in ambito Job Management WFM Lun/Ven dalle 7.30 alle 20.00 con l'introduzione di un nuovo turno 7.30 per una sola unità lavorativa, motivando tale richiesta dalla necessità di organizzare meglio il lavoro da assegnare ai colleghi tecnici.

L'innalzamento della percentuale riferita alla reperibilità della forza lavoro presso il TX attualmente al 15%, ha sollevato tra le parti sindacali non pochi dubbi per cui si è differita la sottoscrizione dell'accordo nel suo complesso.

La posizione della ns. organizzazione non preclude la sottoscrizione dell'accordo, anche se, si resta critici sulla percentuale del 20% di reperibilità al sabato, motivo per il quale riteniamo indispensabile una sperimentazione di tre mesi, ciò comporterà da parte della commissione tecnica una migliore valutazione delle modifiche richieste se effettivamente coerenti alle esigenze aziendali o ritornare alla vecchia percentuale.

In merito ai siti rurali a rischio o inaccessibili, l'Azienda prenderà in considerazione quanto sollecitato dalla commissione tecnica e dalle OO.SS., la mappatura sarà rivisitata e aggiornata, sarà cura dei responsabili AOU su segnalazione oggettiva dei tecnici fare i dovuti aggiornamenti.

Dal 1 Novembre riparte **Formula Servizio** introdotta sin dal 2009, con essa il Responsabile potrà effettuare degli incontri riguardanti gli stati di avanzamento delle attività e di eventuali necessità operative con tutto il personale e ove lo ritenesse opportuno anche con le singole risorse.

Chiamata in prosecuzione, a tal proposito il Responsabile di linea si è impegnato affinché essa sia limitata al massimo visto che non pochi disagi comporta per il lavoratore.

L'Azienda, inoltre, ha esposto il progetto **BUL** (Banda Ultra Larga), relativamente all'accordo sottoscritto con la Regione Calabria attingendo allo stanziamento di fondi europei mediante il quale, 223 comuni sono stati individuati per aderire al progetto, in ottica del raggiungimento degli obiettivi prefissati dell'Agenda Digitale Europea.

Mediante azioni di mutuo soccorso si provvederà a progettare nel più breve tempo possibile la rete, allo stato dell'arte si procederà a realizzare le strutture e successivamente si procederà alla commercializzazione del sistema FTT-CAB sui comuni individuati, esso presumibilmente si concluderà nel 2016. I restanti comuni non coperti, potranno eventualmente garantire il servizio fibra sottoscrivendo un contratto con la Società INFRATEL.

Infine, l'azienda ha comunicato **l'internalizzazione dei magazzini di Ceva Logistics**, esternalizzati nel 2000, la struttura sarà quindi implementata da 4 unità; 2 su Catanzaro quale sede Master, 1 su Cosenza con personale proveniente ambito AOL e 1 su Reggio Calabria unità proveniente da Ceva Logistics., essi costituiranno i micro magazzini.

Nelle varie si è chiesto all'azienda di conoscere quali siano le intenzioni circa un eventuale dismissione dei locali di Sarrottino con contestuale trasferimento in altre sedi. L'Azienda ha dichiarato di non essere in grado di dare una indicazione, molto dipende dagli sviluppi della trattativa in corso in ambito Caring Service , solo con la sua conclusione si potrà essere più precisi.

In ultimo, ma non per importanza, abbiamo posto l'esigenza di proseguire e incrementare i percorsi formativi, indispensabili in un settore che sarà oggetto di continue evoluzioni strutturali che tecnologici.

Catanzaro lì 31/10/2014

la Segreteria Regionale
RSU UGL Telecomunicazioni